

## 「第三期小山市職員子育て支援行動計画」令和元年度実施状況報告

「次世代育成支援対策推進法」（平成15年法律第120号）に基づき、平成27年度から令和元（平成31）年度までの5年間を計画期間として実施している「第三期小山市職員子育て支援行動計画」について、令和元年度の事業実施状況を公表いたします。

### （1）取組内容

#### ① 男性職員の子育てに関する休暇及び育児休業等の取得促進

- ・育児休業等の制度や手続き等についての個別説明を行いました。

#### ② 所属内意識の醸成

##### 【子育て支援ガイドブックの配布】

- ・平成28年度に管理職以上の職員がイクボス宣言を行っており、令和元年度版として、平成30年度に育児休業を取得した男性職員9名の体験記を掲載した「子育て支援ガイドブック」を作成し、職員の子育て支援、制度周知を行いました。

##### 【職員研修の実施】

- ・平成27年3月に策定した「第三期小山市職員子育て支援行動計画」において掲げた数値目標（「男性職員の育児休業取得率10%、女性職員の育児休業取得率100%」）実現のため、また、ワーク・ライフ・バランスの推進における仕事と介護の両立について、所属長をはじめとする各所属の理解・協力が不可欠であることから、新任部課係長合同研修、新任部長研修、管理監督者研修にて、育児休業制度および介護休業制度の説明を行いました。

日程：令和元年4月26日、5月9日、10月29日

- ・育児中の職員や、将来育児をする職員が、育児休業制度を理解すること、また、職員全体が仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに取り組むことが不可欠であることから、主任以下の希望する全職員を対象に育児休暇説明会を開催しました。

日程：令和元年5月29日 計3回（各回45分程度）

参加者数：計8名

##### 【時間外勤務の削減】

- ・毎週水曜日のノー残業デー及び毎月8日の「わ食の日」、毎月22日の「パートナーシップの日」、月末金曜日の「プレミアムフライデー」に庁内放送及び庁内掲示板等により定時退庁を促しました。
- ・定時退庁日は所属長が午後6時までに事務室内を消灯することとし、やむを得ず時間外勤務を行った職員の振替取得の確認を行いました。

##### 【休暇取得の促進】

- ・年次有給休暇取得促進のため、所属ごとに休暇取得計画表を作成することとしました。
- ・2日以上連続する年次有給休暇を取得する「開運おやま休暇」や、休日が飛び石となっている合間に年次有給休暇を取得する「ブリッジホリデー」の啓発を行いました。

#### ③ 「第四期小山市職員子育て支援行動計画」策定

- ・令和2年度から令和6年度までの5年間を計画期間とした「第四期小山市職員子育て支援計画」を策定しました。

## (2) 目標値

### ① 育児休業取得率

目標：育児休業取得率 男性10% 女性100%

表1：育児休業の取得状況

年度	男性職員			女性職員		
	新規取得者数 (A)	当該年度中に新たに育 児休業が取得可能とな った職員数 (B)	取 得 率 A/B	新規取得者数 (A')	当該年度中に新たに育 児休業が取得可能とな った職員数 (B')	取 得 率 A'/B'
29 (参考)	6人	31人	19.4%	18人	18人	100%
30 (参考)	9人	31人	29.0%	13人	13人	100%
<b>R1</b>	<b>6人</b>	<b>25人</b>	<b>24.0%</b>	<b>11人</b>	<b>11人</b>	<b>100%</b>

※1 「育児休業」は、3歳に達するまでの子を養育するために休業をすることができる制度。

※2 「取得率」とは、令和元年度中に新たに育児休業の取得が可能となった職員数に対する同年度中に新たに育児休業を取得した職員数の割合。なお、令和元年度中に新たに育児休業の取得が可能となった職員数とは、男性職員は同年度中に子が生まれた職員、女性職員は同年度中に産後休暇が終了した職員（平成31年2月3日から令和2年2月2日までに出産した女性職員）。

参考：3歳未満の子をもつ男性職員の育児休業取得率

年度	育児休業取得者数 (A)	3歳未満の子をもつ男性職員 (B)	取 得 率 A/B
29 (参考)	6人	80人	7.5%
30 (参考)	9人	89人	10.1%
<b>R1</b>	<b>6人</b>	<b>84人</b>	<b>7.1%</b>

※男性職員のうち、育児休業を取得できる対象者に対して、取得した職員の割合。

### ② 年次有給休暇の取得状況

目標：年次有給休暇の取得目標日数 10日

表2：年次有給休暇の平均取得日数

令和元年度	平成30年度 (参考)
12.4日	12.7日