

小山市ワーク・ライフ・バランス推進事業者紹介！

令和2年6月17日に、男女共同参画社会の推進に理解と意欲があり、仕事と家庭生活を両立することができ、男女ともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる市内13事業者を「小山市ワーク・ライフ・バランス推進事業者」として認定しました。

株式会社旭野組	建設業	株式会社小山ブランド思川	卸売・小売業
子どもの保育所への送迎のため、時差出勤可能。緑とあかりの里親・愛ロード活動、防犯パトロール。		育児・介護休業制度の対象者にパートタイムを含む。会議や交渉の場に女性参画。	
株式会社オリジン間々田工場	製造業	有限会社関東実行センター	建設業・サービス業
法令以上の介護休業制度・育児短時間勤務制度。育児時間を1日2回120分以内で取得可能		男性の育休取得促進。安全衛生方針を毎年設定。パッカー車に交通安全のステッカーを掲示。	
ギガフォトン株式会社	製造業	こくみん共済 coop 小山支所	金融・保険業
育児・介護休業が最大3年間取得可能。勤務時間インターバル制度。女性管理職比率登用目標値を設定		全休暇が時間単位で取得可能。配偶者・事実婚パートナーが出産時の特別休暇あり。タオル1本運動。	
株式会社斉藤組	建設業	中央労働金庫小山支店	金融・保険業
パターン選択制の時差出勤制度がある。ボランティア休暇を導入している。		「R-DAY」や「ライトダウン運動」実施で定時退社促進。女性管理職の登用目標値を設定。	
株式会社鶴見電機	電気・ガス・水道業	東京鋼鐵株式会社	製造業
配偶者出産特別休暇あり。基本的に残業なし。市災害協定、消防団協力事業所、廃棄物減量推進員。		フレックスタイム制度導入。性別を問わない研修制度と論文試験あり。セクハラ・パワハラ等防止研修。	
日栄印刷有限会社	製造業	パナソニック ホームズ 北関東株式会社小山支店	建設業
育児・介護休業制度の対象者にパートタイム含む。方針決定の場合に女性の参画機会を拡大。		アニバーサリー休暇制度。月1回産業医が来社し健康相談。女性総合職の割合の数値目標を設定。	
		有限会社豊栄 和風ダイニング彩華	飲食業
		育児休業を2年間取得可能。倫理法人会の研修に参加。地域の防犯、非行防止活動に参加。	

～ちょっと一考～

<ヴィーガン(完全菜食主義者)>

欧米諸国でいま、ヴィーガン人口が急激に増えているそうです。動機は動物愛護や健康のためが多いようですが、近年は畜産による環境破壊や魚の乱獲による生態系の変化や枯渇への懸念からという理由も多いとか…。ちなみに、ベジタリアンは、卵、乳製品、はちみつといった動物由来のものも食べるそうですが、ヴィーガンは、それらの動物由来のものは一切食べないということです。



表紙のこたえ

男性の育児休業取得率は、7.48%(令和元年度)です。希望者は多いのにまだ取得率は伸びない現状があります。いろいろな要因がありますが、休暇が取りやすくなる企業での後押しが明確に必要になりますね。

ドメスティック・バイオレンス

配偶者間や親しい間柄にある人からの暴力(通称:DV)

心あたりはありませんか？

1人で悩んでいませんか？

■相談窓口

小山市配偶者暴力相談支援センター

受付時間：平日9時から17時

連絡先：0285-22-9602

- とちぎ男女共同参画課センター相談ルーム ☎028-665-8720
- 小山警察署 ☎0285-31-0110
- 栃木県警察本部県民相談室 ☎028-627-9110
- ウイメンズハウスとちぎ(民間) ☎028-621-9993
- サバイバルネット・ライフ(民間) ☎0285-24-5192