

<小山市ワーク・ライフ・バランス推進チェックシート > 全64問 1/2

事業所名 _____

次のあてはまる項目に○を記入(入力)してください。

① 育児・介護のための取組(12問)

○をつける	設問番号	項 目
	1	育児休業を、法令で定められている年齢を超えて取得できる。
	2	年5日(2人以上の場合は10日)を超える子の看護・介護休暇制度がある。
	3	通算93日を超える介護休業制度がある。
	4	3歳以上の子の養育のための短時間勤務制度がある。
	5	育児休業、介護休業の対象者にパートタイム従業員・有期雇用従業員を含む。
	6	育児・介護サービス利用料の援助制度がある。(保育料、介護サービス費用の手当等)
	7	配偶者出産休暇や産後パパ育児休、男性の育児休業の取得促進を行っており、過去3年以内に取得実績がある。
	8	育児休業または介護休業取得者へ社内情報等を提供している。また、円滑な職場復帰に向けた取組、制度がある。
	9	育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置等の制度がある。
	10	くるみんマークを取得している。
	11	事業所内保育所(託児所)を設置している。
	12	※その他独自の取組を設けている場合は、記入してください。 { _____ }

② 職場環境・制度の改善(11問)

○をつける	設問番号	項 目
	13	在宅勤務やモバイルワークなどテレワークが可能である。
	14	フレックスタイム制または時差出勤制度、勤務間インターバル制度がある。
	15	意欲や能力に応じて、有期雇用・パートタイム等から正規雇用への転用制度がある。
	16	セクハラ・パワハラ等のハラスメント防止のための研修を行っている。
	17	ノー残業デーを導入している。または、所定外労働(残業)時間を減らすための取組がある。
	18	業務簡素化や要員配置の見直しを行う等、業務処理体制の改善を行っている。(労働時間を減らすための設備投資等)
	19	従業員の休暇等により不在になった際のバックアップ体制、業務引継ぎ体制を整備している。(従業員の多能化・情報の共有)
	20	性別等に関わらず誰もが利用しやすい更衣室やトイレなどの設備を整えている。
	21	栃木県の取組を実施している。(いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言、とちぎ働きやすい企業の認証等)
	22	イクボス宣言をしている。もしくはイクボスの取組を推進している。
	23	※その他独自の取組を設けている場合は、記入してください。 { _____ }

③ 従業員の健康管理(9問)

○をつける	設問番号	項 目
	24	妊娠中の従業員に対して企業が配慮する事項(母性健康管理について)をパンフレット等にして配布、周知している。
	25	不妊治療休暇制度を設け、実施している。
	26	乳がん検診等女性のがんの受診補助制度を実施している。
	27	健康やメンタルヘルスに関する相談機関を設置または、案内をしている。
	28	メンタルヘルス教育や研修を実施している。
	29	とちぎ健康経営事業所認定もしくは健康経営優良法人になっている。
	30	従業員同士の交流と心身のリフレッシュのための催しがある。
	31	インフルエンザ予防接種の助成制度がある。
	32	※その他独自の取組を設けている場合は、記入してください。 { _____ }

④ 休暇の取得促進(7問)

○をつける	設問番号	項 目
	33	年次有給休暇を半日又は時間単位で取得できる。
	34	ゴールデンウィーク、夏休み、年末年始等、連続休暇の取得を促進している。
	35	個人別および職場全体の年次有給休暇取得カレンダーを作成・周知し、取得の進まない従業員には取得を勧めている。
	36	未取得の年次有給休暇を積み立てることができる。(通常2年で失効してしまう「休暇日数」を、病気・怪我などの際に使用できる等)
	37	年次有給休暇取得が低調な職場の管理監督者へ通知および取得勧奨している。
	38	従業員に休暇や保障等の制度に関する情報を提供している。
	39	※その他独自の取組を設けている場合は、記入してください。 []

⑤ ダイバーシティ&インクルージョン 多様な人材の能力発揮(6問)

○をつける	設問番号	項 目
	40	人事配置・昇任・昇格は、従業員それぞれの成果や能力に応じて行う。
	41	採用にあたっては、人物本位に能力を評価している。
	42	性別や職歴等にかかわらず、意欲に応じてスキルアップ・キャリア形成のための研修機会を設けている。
	43	新たな職域をめざす者に対し、知識、資格取得のための支援をしている。
	44	ダイバーシティ&インクルージョンの取組がある。(人材の多様性を強みに変えて、事業を行う。)
	45	※その他独自の取組を設けている場合は、記入してください。 []

⑥ 女性活躍推進(10問)

○をつける	設問番号	項 目
	46	女性活躍推進に関する理念や方針を掲げ、社内外に周知している。
	47	女性の採用や応募を促すための取組を実施している。
	48	女性従業員間のネットワーク作りを推進している。(女性従業員の自主学習グループ等)
	49	結婚や出産が、昇任、昇格のうえで妨げにならないように配慮している。
	50	過去3年以内に新たに女性を配置した部署や職域がある。
	51	ロールモデルとなる女性を社内報や採用HP等で紹介している。
	52	採用権限のあるものに女性を含む。
	53	えるぼしマークを取得している。
	54	栃木県の取組を実施している。(とちぎ女性活躍応援団への登録、男女生き生き企業の認定等)
	55	※その他独自の取組を設けている場合は、記入してください。 []

⑦ 地域・社会貢献活動(9問)

○をつける	設問番号	項 目
	56	清掃活動、交通安全、防犯・防災活動等の地域のボランティア活動に参加している。
	57	子どもたちや地域の人に、学習の機会を提供している。(施設見学や体験、出前講座等)
	58	若年者に対するインターンシップ等の就業体験の機会等の提供をしている。
	59	夏祭り、近隣住民との交流会等を実施、もしくは協力をするなど、地域とのかかわりがある。
	60	託児室、授乳コーナーや乳幼児と一緒に利用できるトイレの設置等の整備をしている。
	61	地域活動に参加するためにボランティア休暇を導入している。または、社員が地域活動に協力・参加することを奨励している。
	62	SDGsに関する取組を行っている。
→この設問は右欄の該当するものを○で囲んでください	63	以下の取組を行っている。(認証等を取得している) 小山市桜の里親、こどもひなんの家、災害連携協定、災害協力井戸の家、緑とあかりの里親、小山市エコ・リサイクル推進事業所、小山市消防団協力事業所、小山市包括連携協定、愛ロードとちぎ、愛リバーとちぎ、愛パークとちぎ
	64	※その他独自の取組を設けている場合は、記入してください。 []