

おやまイクボス協議会 登録事業所一覧(詳細)
2021年12月27日時点 50音順

1/6

番号	事業者名	代表者名	所在地	業種	事業所PR	ワーク・ライフ・バランス推進のための取組
1	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社小山支社	小山支社長 窪嶋 拓也	小山市城東 2丁目11番 25号	金融・保 険業	「地域密着」を通じて持続可能な地域社会の発展に貢献することに取り組んでいます。又、明るく元気な社員がお客様を全力でサポートする「特色ある個性豊かな会社」を目指してまいります。女性活躍推進につきましても、積極的に取り組んでおり、全国の2019年度女性管理職比率は33.6%です。	仕事の「質」と「生産性」を高め、同時にライフの充実を図る環境を作るため、管理職が「イクボス宣言」を行い宣言内容を専用ポスターにて職場掲示し実践を図っている。男性育児100%取得を会社目標とし、取得推進している。
2	アクリーグ株式会社	代表取締役社長 磯山 貴志	小山市大字 外城81番 地9	情報通信 業	地方自治体をターゲットとして、様々な課の業務をIoT/ICTスキルを用いて解決。電子地図と様々な情報を結びつけて提供するサービスで、行政課題解決のための提案活動を行い、行政資産の効率かつ高度活用に貢献します。	社として健康経営を掲げ、日本健康会議より健康経営優良法人2018の認定を取得。ウォーキングイベントの開催。社内PC22時以降自動シャットダウン。定時退社日とプレミアムフライデーの実施。社内外の研修制度でキャリア向上。
3	株式会社 旭野組	代表取締役社長 栗田 賀章	小山市乙女 2丁目23 番33号	建設業	こども110番、愛ロードとちぎ、緑とあかりの里親認定を受け、清掃活動を行うほか、エコリサイクル推進事業所、栃木県エコカー認定事業所でもある。下都賀建設業協同組合に加入し、小山市・栃木県と災害協定を結ぶなど、積極的に地域貢献活動に取り組んでいる。	子どもの保育所への送迎のため、時差出勤を認めている。介護や子どもの看護のための休暇を時間単位で取得できる。育児・介護を理由とした退職者の再雇用を実施している。
4	足利小山信用金庫小山営業部	執行役員小山営業部長 鈴木 康成	小山市城山 町1丁目3 番27号	金融・保 険業	大正14年、創業。平成16年に足利信用組合が小山信用金庫と合併し「足利小山信用金庫」が誕生。「中小企業の健全な発展、地域住民の生活向上および地域社会の繁栄に貢献する」という経営理念に基づき、さまざまな事業活動を展開している。	育児休業制度、子の看護休暇制度、介護休業制度の対象者に有期雇用者・パートタイム等を含む。パパ・ママ懇談会を実施し、子育て中の職員をサポート。育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置等の制度あり。
5	足利小山信用金庫間々田支店	支店長 川島 和也	小山市大字 間々田 1179番地	金融・保 険業	大正14年、創業。平成16年に足利信用組合が小山信用金庫と合併し「足利小山信用金庫」が誕生。「中小企業の健全な発展、地域住民の生活向上および地域社会の繁栄に貢献する」という経営理念に基づき、さまざまな事業活動を展開している。	育児休業制度、子の看護休暇制度、介護休業制度の対象者に有期雇用者・パートタイム等を含む。パパ・ママ懇談会を実施し、子育て中の職員をサポート。育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置等の制度あり。
6	足利小山信用金庫駅東支店	支店長 小林 健一	小山市駅東 通り2丁目 38番3号	金融・保 険業	大正14年、創業。平成16年に足利信用組合が小山信用金庫と合併し「足利小山信用金庫」が誕生。「中小企業の健全な発展、地域住民の生活向上および地域社会の繁栄に貢献する」という経営理念に基づき、さまざまな事業活動を展開している。	育児休業制度、子の看護休暇制度、介護休業制度の対象者に有期雇用者・パートタイム等を含む。パパ・ママ懇談会を実施し、子育て中の職員をサポート。育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置等の制度あり。
7	足利小山信用金庫城南支店	支店長 柴田 康浩	小山市東城南 5丁目6 番地11	金融・保 険業	大正14年、創業。平成16年に足利信用組合が小山信用金庫と合併し「足利小山信用金庫」が誕生。「中小企業の健全な発展、地域住民の生活向上および地域社会の繁栄に貢献する」という経営理念に基づき、さまざまな事業活動を展開している。	育児休業制度、子の看護休暇制度、介護休業制度の対象者に有期雇用者・パートタイム等を含む。パパ・ママ懇談会を実施し、子育て中の職員をサポート。育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置等の制度あり。
8	足利小山信用金庫城東支店	支店長 小林 健一	小山市城東 6丁目10 番10号	金融・保 険業	大正14年、創業。平成16年に足利信用組合が小山信用金庫と合併し「足利小山信用金庫」が誕生。「中小企業の健全な発展、地域住民の生活向上および地域社会の繁栄に貢献する」という経営理念に基づき、さまざまな事業活動を展開している。	育児休業制度、子の看護休暇制度、介護休業制度の対象者に有期雇用者・パートタイム等を含む。パパ・ママ懇談会を実施し、子育て中の職員をサポート。育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置等の制度あり。
9	足利小山信用金庫栗宮支店	支店長 柴田 康浩	小山市大字 栗宮 746 番地2	金融・保 険業	大正14年、創業。平成16年に足利信用組合が小山信用金庫と合併し「足利小山信用金庫」が誕生。「中小企業の健全な発展、地域住民の生活向上および地域社会の繁栄に貢献する」という経営理念に基づき、さまざまな事業活動を展開している。	育児休業制度、子の看護休暇制度、介護休業制度の対象者に有期雇用者・パートタイム等を含む。パパ・ママ懇談会を実施し、子育て中の職員をサポート。育児・介護を理由とした退職者の再雇用特別措置等の制度あり。
10	株式会社足利銀行 小山支店	支店長 星野 雅宣	小山市城山 町2丁目9 番23号	金融・保 険業	足利銀行は地域のリーディングバンクの一員として、地域社会のすべての人々の「豊かさの創造に寄与すること」を存在意義として、皆さまのご期待にお答えできるよう全力を尽くしてまいります。	・法令以上の育児、介護休暇制度が整備され、より柔軟な年次休暇取得のために「半日休暇」を導入。円滑な職場復帰に向けた復職支援研修を実施。 ・女性の活躍推進の一環として女性行員対象の「めばき女性塾」を開講。
11	株式会社荒井工業	代表取締役 荒井 宣	小山市南小 林267番 地2	建設業	土木工事等の社会インフラ整備の事業を通じて、また独自の地域貢献活動で地元小山をはじめとする地域の役立ちと自然と共存する事業を推進したいと考えている企業です。	・年1回健康診断を受けている ・資格取得のため費用は会社で全額負担している ・地域ボランティアに積極的に参加している
12	株式会社荒川電気工業	代表取締役 荒川 政昭	小山市大字 中久喜 1733番地 1	建設業	男性・女性に関係なく、資格取得を積極的に促進し、報酬制度を設けています。	申告制度を導入して、資格取得・通院等に対して休暇制度を設けている。
13	イオンリテール株式会社 イオン小山店	店長 佐々木 まゆみ	小山市大字 中久喜 1467番地 1	卸売・小 売業	イオングループは「管理職のイクボス化」を今年のグループ人事政策の1つに掲げております。	今年度よりイオンリテールの経営幹部・管理職対象にダイバーシティ推進労務管理基礎知識習得のため研修を実施しております。
14	株式会社板橋組	代表取締役 齊藤 純夫	小山市城山 町1丁目3 番26号	建設業	昭和10年に創業して83年になります総合建設業です。公共・民間での建築・土木・舗装の元請工事を中心に施工をしています。地域の皆様のために優しい街づくりを目指します。地域密着型の建設会社です。	育児休業制度を整備して、妊娠中の時短、休業中の社員が円満に復帰できるように社員と面接・相談体制を整えています。入社後も社員と面談をしながらキャリア支援を行っています。資格取得支援制度として、研修費用や受験費用を補填して社員の技能向上の支援をしています。

おやまイクボス協議会 登録事業所一覧(詳細)
2021年12月27日時点 50音順

2/6

番号	事業者名	代表者名	所在地	業種	事業所PR	ワーク・ライフ・バランス推進のための取組
15	いなば建設株式会社	代表取締役 岸 辰明	小山市大字 大行寺 1205番地 3	建設業	顧客ニーズに即した構造物の提供及び環境保全を優先した事業活動を通じ、時代に、地域に必要とされる企業を目指します。	・育児・介護等が必要な場合は、フレックス対応を取っている。 ・知識・資格取得のため、費用は会社が全額負担している。 ・地域ボランティア活動に積極的に参加している。 ・インフルエンザ予防接種を会社負担で実施している。 ・高校生のインターンシップに協力している。
16	岩井労務管理事務所	代表 岩井 正夫	小山市西城 南3丁目3 番地2	社会保険 労務工業	当事務所は、1990年の創業以来、様々な企業のパートナーとして、確かな信頼と実績を積んで参りました。現在上場企業から個人営業の事務所を含め、多くの経営者の皆様と取り引きさせていただいております。「笑顔」「心より感謝される仕事」をモットーに、職員一丸となって日々精進しております。	職員の休暇取得促進のため、アニバーサリー休暇・リフレッシュ休暇を制定しています。また、所長である私自身が自ら声かけし、定時退社を毎日促しております。育児・介護休業の円滑な取得、また復帰ができるよう「育児・介護休業復帰支援プラン」を職員ごとに作成しています。
17	株式会社エス・ティライン	代表取締役 佐藤 晴美	小山市神鳥 谷 2 丁 目 30番2号	教育研修 業	平成19年創業。『ひと学び ひと繋ぐ』を理念に研修会の企画・運営、講師の派遣を行う。人材育成・企業研修・社員研修を行い、基盤づくりから人材育成までワンストップサービスで実現する。	始業が9時30分、終業が5時00分、1日の就業時間が6時間30分と短く、従業員は保育園の送り迎えが毎日無理なく出来る時間設定。キャリアアップ制度あります。 商工会議所の研修、メンタルイノベーション協会の研修など会社負担で受講している。資格手当あり。「女性が活躍している会社」をHPでPRしています。
18	小山工業高等専門学校	学校長 堀 憲之	小山市大字	高等教育	小山工業高等専門学校では、女性教職員の採用、女性教職員の管理職への登用、仕事と育児等の両立支援、女子学生の比率向上及び就学環境の整備について、それぞれ目標を設定し、具体的な取組を掲げ取り組んでいます。	・育児休業制度の整備 ・同居支援プログラム ・研究支援員制度
19	小山市美田商工会	会長 大森 順一	小山市大字 松沼964 番地4	地域総合 経済団体	地元の商工業者の為の経営支援を行っています。仕事のことで困ったことがありましたら、商工会までご相談ください。	職員が働きやすい環境づくりを推進するため、育休・産休を含め有給休暇の取得を推奨、無駄な残業時間を無くすよう努めています。また、男女問わず職員本人が有利になる資格は積極的に取得させています。
20	小山商工会議所	会頭 大森 武男	小山市城東 1丁目6番 36号	地域総合 経済団体	地域総合経済団体として、商工業の改善発達、社会福祉の増進、経済調査、政策の具申、取引斡旋を行っています。	・育児・介護休業等に関する制度がある。 ・職場環境の改善として、ノー残業デーやプレミアムフライデーを導入している。 ・健康管理の一環として、乳がん検診等の受診補助をしている。
21	株式会社小山ブランド 思川	代表取締役社 長 浅野 正富	小山市国府 塚25番地 1	卸売・小 売業	小山ブランドの創生と発信を基本コンセプトとして、小山市の恵まれた自然条件を活かし、高い技術で生産される農畜産物を広くPRし、地産地消や食育、都市と農村の交流を推進する拠点として、またドライバーが安心して休憩できる施設として整備を図りました。	育児休業制度、子の看護休暇制度、介護休業制度の対象者にパートタイムを含む。シフト制導入により残業なし。社員への転用制度あり。
22	株式会社オリジン間々 田工場	工場長 大森 和義	小山市曙3 丁目10番 5号	製造業	株式会社オリジンは、従業員がその能力を十分に発揮するため、仕事と生活の調和を図る働きやすい職場環境づくりの取組として、週1回の「ノー残業デー」の実施、5日間の夏季休業日(会社休日)の設定、年次有給休暇制度や育児・介護を支援する制度については、一部法律を上回る制度を取り入れるなどワーク・ライフ・バランスへの取組を推進しています。間々田工場では「小山市ワーク・ライフ・バランス推進事業者」の認定を受けています。	①女性社員の出産後の復職率100%を目指す。 ②キャリアアップに向けた階層別研修(新任課長、課長代理、係長など)の受講率を90%以上にする。 ③男性社員の育児参加促進に向けた環境整備。
23	有限会社関東実行セン ター	代表取締役 山本 久一	小山市大字 外城157 番地3	サービ ス業	私たちは、地域社会の皆様が、より住みやすく、安心・安全な生活を送ることができる環境づくりのために、日々、一人ひとりの人材育成と、コンプライアンスを遵守した、サービスの向上に努めます。また、多様化するニーズに対応するために、お客様とのコミュニケーションを重視し、地域一番の信頼感を提供することで、社会の発展と、未来の子どもたちへの“夢”づくりに貢献する企業を目指します。	・育児休暇、介護休暇が法定日数よりも長くとることができる制度があります。 ・35歳以上のものについては、協会健保の生活習慣病予防健診を受診させており、胃・肺・大腸がん検診も実施し、費用はすべて会社負担で行っております。 ・健康管理のためラジオ体操を行い、地域への貢献活動として会社周辺の清掃活動も毎朝実施しております。
24	関東職業能力開発大学 校	校長 藤井 信之	小山市横倉 612番地1	教育・学 習支援	社会整合性のある実践教育によって、変化に対応できるものづくり人材を育成し、社会の安定と豊かさに貢献してまいります。	介護休業・部分休業の充実
25	関東スチレン株式会社	代表取締役社 長 松原佐雅男	小山市大字 梁2303番 地2	製造業	当社は発泡スチロール製品の製造・販売により、衣(ソファ)、食(鮮度維持)、住(断熱性)すべてのニーズを満たし、地元社会に貢献することを目指しております。	・育児休業、介護休業を取りやすい仕組みの導入。 ・業務の効率化、多能工化を進め、時間外労働の減少を目指す。 ・休暇を取得しやすいシステム、組織。 ・子育てや介護など従業員の実情を考慮し業務負担を決める。 ・年間休日数の増加(2016年105日→現在112日) ・子連れ出勤(コロナ禍)

おやまイクボス協議会 登録事業所一覧(詳細)
2021年12月27日時点 50音順

3/6

番号	事業者名	代表者名	所在地	業種	事業所PR	ワーク・ライフ・バランス推進のための取組
26	ギガフoton株式会社 小山本社	代表取締役社長 浦中 克己	小山市横倉 新田400	製造業	ギガフotonは2000年に21世紀の半導体産業を支える最先端企業として誕生しました。以来、世界に先駆けて半導体リソグラフィ光源として注目されている極端紫外線(EUV)光源の開発・量産化にも積極的に取り組んでいます。世界有数の露光用エキシマレーザメーカーである当社の製品は、全世界の半導体メーカーに納入されています。次世代に向かって進化し続ける半導体技術において、当社は常に市場ニーズを最優先し研究開発から製造、テクニカルサポートに至るまで、グローバルな事業戦略を基礎にNo.1に向かって挑戦し続けます。	・総実労働時間短縮に向けて年休取得活動の推進やインターバル制度の導入を行い、男女を問わず仕事と生活の両立がしやすい環境整備を行っています。 ・育児休業、短時間勤務、在宅勤務、不妊治療休暇制度等の制度拡充 ・社内掲示板による育児・介護休業関連制度理解促進等
27	北日本ガス株式会社	代表取締役社長執行役員 山本 勝	小山市花垣 町2丁目11番22号	電気・ガス・水道業	当社は小山市・下野市・鹿沼市に都市ガスの供給と周辺地域にLPガス及び電力をお届けしております。エネルギーの安定供給と保安の確保に努めつつ、環境に配慮した事業活動を進めながら、地域の発展とともに歩んでおります。	①法令以上の育児・介護休業制度が整備されている。リフレッシュ休暇、ノー残業デー、在宅勤務制度、フレックス休暇制度を導入している。 ②女性管理職による会議や交渉の場への参画、採用面接官に女性を含めるなど、女性の能力発揮を支援している。 ③地域の清掃活動、交通安全活動、防犯、見守り事業等のボランティア活動に参加。大学生のインターンシップの受け入れ。
28	桑絹商工会	会長 曾篠 貞男	小山市大字 荒井56番地1	地域総合経済団体	商工会は小規模事業主の皆さんの「売上向上」「利益確保」を支援します。	・年5日(2人以上の場合は10日)を超える看護・介護休暇制度がある。 ・正規・非正規従業員の健康維持の取組を行っている。 ・昇進・昇格試験の受験を女性にも積極的に奨励している。 ・地域の新入学生に交通安全のマスコットを贈る活動をしている。
29	鯉沼工業株式会社	代表取締役 鯉沼 利勝	小山市神鳥 谷4丁目1番45号	建設業	私たちの会社は、育児休暇・介護休暇制度を充実することにより、生活と仕事の両立を図ることで仕事に集中できる環境が整っております。また、資格取得に興味がある社員は、仕事に必要な資格であれば、会社が負担する制度も設けています。	・男女ともに法令以上の休暇制度があり、男性従業員、女性従業員ともに休暇を取得しやすい職場環境である。 ・会社として必要な資格であれば、資格取得の費用を全額負担する。 ・インターンシップの受入れ、愛ロード・愛リバー・緑と明かりの里親など、地域貢献活動に取り組む。
30	光洋建設株式会社	代表取締役 小林 正治	小山市大字 喜沢689番地	建設業	光洋建設株式会社は地域の皆様との信頼関係を大切にした建設会社です。	・家族の誕生日や結婚記念日などアニバーサリー休暇を奨励し休暇を取得させている。 ・新たな職域を目指す者に対し、知識・資格取得のための支援をしている。資格取得者にはお祝い金と資格手当によりモチベーションアップ。
31	株式会社小松製作所 小山工場	工場長 帯金 英文	小山市大字 横倉新田400番地	製造業	コマツ小山工場では、建設機械の主要コンポーネント部品(エンジン、油圧機器、アクスル)を生産しています。	総実労働時間短縮に向けて年休取得活動の推進や魅力ある働きやすい工場づくりの一環として事業所内に託児所を設置するなど取組を進めています。
32	株式会社斉藤組	代表取締役 斎藤 和実	小山市大字 飯塚484番地	建設業	貫して現場主義を貫き、現場に関わる全ての人が自由に意見を出し合い、生き生きと活気をもって作業にあたっている。	育児休業制度、子の看護休暇制度、介護休業制度の対象者に有期雇用者・パートタイム等を含む。月40時間を超えないよう残業時間の制限をしている。
33	坂本工業株式会社	代表取締役 坂本 喜代子	小山市大字 粟宮777番地2	建設業	解体・土工・舗装工事を行う会社です。皆様の日々の安心を守るため、社員一同頑張り、地域の発展のために貢献しております。	男性が多いため、パパが子育てに積極的に参加すること、地域活動に積極的に参加することを推進しております。
34	社会福祉法人桜美会 さくら保育園	理事長 小井 文雄	小山市大字 羽川456番地4	医療・福祉業	清潔で安心安全な職場環境づくりと“笑顔がいちばん”をモットーに日々明るく活気ある保育環境づくりを目指しています。	・職員の子育て、介護に即した多様な勤務パターン(現状9パターン)の時差出勤の実施。 ・職員のこともの入所を承認し、ことものと共に出勤できる体制づくり。 ・業務の効率化による時間勤務の抑制と有給休暇取得の促進。
35	株式会社サロン・ド・サセ	代表取締役社長 佐瀬 英夫	小山市城山 町3丁目11番5号	卸売・小売業	操業106年を迎え、地域に根ざした時計・宝飾専門店。全員が10年以上勤務している女性が在籍。	資格取得の全面補助(検定料・交通費等)。勉強会・セミナー等への積極的参加。学校行事・介護への優先シフト。
36	Sunフーズ株式会社	代表取締役 栗原 宏	小山市駅南 町6丁目7番19号	卸売・小売業	青果の卸を中心に経営しており、小山市まちの駅四季彩館の指定管理者として地域のにぎわい創出に努めています。	・フレックスタイムを導入しており、自由な時間を設けられるように取り組んでいます。 ・全従業員を対象とした専門講師による研修を行っています。
37	三立調査設計株式会社	代表取締役 阿部 浩幸	小山市大字 大行寺903番地	サービス業	当社では、社員一人ひとりが最も大きな資産であると考え、社員のレベルアップと人材育成に力を入れ、社会のニーズに合ったコンサルティングを行い、『地域社会に選んでいただける会社になろう』を合言葉に日々技術力の向上に研鑽しております。	・ノー残業デーの設置。 ・健康と家庭生活を充実させるため、年次休暇の計画的取得の奨励。 ・出産、育児、介護等、家庭生活に関する相談窓口を設置。

おやまイクボス協議会 登録事業所一覧(詳細)
2021年12月27日時点 50音順

4/6

番号	事業者名	代表者名	所在地	業種	事業所PR	ワーク・ライフ・バランス推進のための取組
38	昭和電工株式会社小山事業所	所長 木田 健司	小山市大塚1丁目480番地	製造業	小山事業所は、昭和電工のアルミニウム事業の中核として、レーザービームプリンターの基幹部品であるアルミシリンダーや大型・複雑形状の押出品、ハイブリッドカーや電気自動車、太陽光発電に使用されるパワー半導体用冷却器等の高付加価値品の開発・製造に取り組んでいます。	仕事と家庭生活の調和を図るための積極的な取組を行っています。 ・男性の育児休業取得促進キャンペーン「パパキャン」の実施 ・積立休暇の取得要件に「学校行事の参加」 ・法定を上回る育児休業・介護休業制度有 ・ノー残業デー ・年休取得促進キャンペーンの実施
39	地方独立行政法人 新小山市市民病院	病院長 島田 和幸	小山市大字神鳥谷2251番地1	医療・福祉業	地域医療支援病院として、小山市内のかかりつけ医を支援し、地域との連携を重視し、地域の中核病院としての機能を果たすべく努力しております。	・WLB推進委員会の設置及び同委員会の定期的な開催 ・現状と目標の共有 ・就業規則等、病院内制度の周知
40	末柄工業株式会社	代表取締役 末柄 武夫	小山市大字鉢形18番地3	建設業	地球の一级彫刻会社 総合建設業	1. 理解 2. ダイバーシティ 3. 知識 4. 組織浸透 5. 配慮 6. 業務改善 7. 時間捻出 8. 提言 9. 有限実行 10. 隅より始めよう イクボス10か条会社に浸透するよう取り組む。
41	損害保険ジャパン株式会社 栃木支店小山支社	支社長 矢野 純司	小山市宮本町3丁目1番39号	金融・保険業	お客さまの立場で物事を考える風土で、創造性・独創性を発揮できる自由闊達な職場です。	産前産後休暇、育児休業制度、介護休業制度等社員に様々なライフイベントが訪れても、両立支援制度を利用し、長く働き続けることができる職場環境の構築に取り組んでいます。
42	第一生命保険株式会社 栃木支社小山営業オフィス	営業部長 小久保 豊	小山市駅東通り1丁目6番9号 小山ファーストビル4F	金融・保険業	女性が支えている会社。幅広い年齢層の社員がいきいきと働き続けられる職場です。	家事・育児とのバランスを取り、メリハリをつけながら仕事ができるよう休暇、振替休日取得を推進しています。
43	株式会社大地住建	代表取締役 小川 勇治	小山市三峯2丁目1番33号	不動産業	社員であると同時に家族の一員であることを意識して勤務に就いてもらっています。家族としての役割が急に発生した時、柔軟に対応しています。	・時短勤務の推進 ・有給休暇消化100%の必達等
44	株式会社田村写真館 天使の森 小山ルミナス	代表取締役社長 田名網 勝	小山市東城南1丁目16番1号	サービス業	2000年にオープンしました。	従業員の約9割が女性の会社のため、結婚・出産など環境が変わっても、長く働くことができるように短時間勤務など働き方に合わせた人事制度を作っている。また、保育園・幼稚園・学童の費用を最大で60%助成金として支給し、負担をなくす仕組みを構築している。
45	株式会社蔦工務店	代表取締役 下野 洋司	小山市喜沢813番地4	建設業	当社は、極小規模事業所で、若人が働きやすく、家族的な組織で全員が同じ目的に向かって頑張っている会社です。3Kといわれる条件の中で、いかに楽しく働き、ストレスの残らない仕事を常に考え行っています。私たちはこの地球・地域に物や形を残す素晴らしい仕事、お客様に喜んでもらえる仕事を目指しています。また、現場では、女性現場監督者等配置し、和やかな職場を目指しています。	従業員が安全に良い仕事をできるように、「まず各家庭内の円満から仕事に専念できる」をモットーに働きやすい、楽しい職場づくりを目指す。特に女性をお客様等の打合せにソフトに対応させ、女性の技術向上に努力している。また、現場や事業所周りの清掃や、花壇等をつくり、美化に努力している。
46	東京オート株式会社	代表取締役 中村 浩志	小山市東城南1丁目16番地4	卸売・小売業	トータルカーディーラーとして栃木県と茨城県に6つの店舗と2つの工場を展開しております。新車・中古車を問わず全メーカーを扱っており、車検・点検の修理から板金塗装、自動車保険など、お車に関するあらゆるサービスを提供しております。	従業員が働きやすく、やりがいのある職場づくりを目指している。そのためには、長時間労働の改善や有給休暇の推進、女性活躍の推進、健康経営などの取り組みを行っている。
47	東京電力パワーグリッド株式会社 栃木南支社	支社長 金子 賢一	小山市駅東通り2丁目23番25号	電気・ガス・水道業	東京電力パワーグリッドは、電気を安全・確実に送り続けることを使命に、送配電設備の保守・管理や送配電ネットワークに流れる電気を日々コントロールしながら、生活に不可欠な電気の安全供給に努めています。	柔軟な働き方の支援としてさまざまな制度や取組を導入。 ●フレックスタイム勤務、短時間勤務、在宅勤務 ●育児休業職(子が3歳に達する年度末まで)、産前・産後の父親の休暇取得促進、3年間の介護休業職 ●看護、ボランティア、リフレッシュ休暇など各休暇制度
48	株式会社東光高岳 小山事業所	小山事業所長 齋藤 雅則	小山市大字中久喜1440番地	製造業	当事業所は、発電所で作られた電力が消費者に届くまでに必要な各種電力流通設備機器を製造し、工場・ビル・ご家庭への電力安定供給に寄与させていただいております。	育児・介護休業制度および育児・介護短時間勤務制度の充実。週2回のノー残業デーの実施等
49	株式会社栃木銀行 小山支店	支店長 金田和久	小山市宮本町2丁目3番15号	金融・保険業	職員のプライベートな時間を増やし、「自己啓発や趣味に充てる」、「家族と一緒に過ごす」などによるワーク・ライフ・バランスの向上や健康維持・増進に繋げ、仕事へのモチベーションの醸成を図ります。	・ノー残業デーの毎週実施 ・最終退行時刻の19時設定 ・年次有給休暇の取得促進
50	株式会社栃木銀行 小山東支店	支店長 伊部 貴士	小山市駅南町4丁目13番20号	金融・保険業	職員のプライベートな時間を増やし、「自己啓発や趣味に充てる」、「家族と一緒に過ごす」などによるワーク・ライフ・バランスの向上や健康維持・増進に繋げ、仕事へのモチベーションの醸成を図ります。	・ノー残業デーの毎週実施 ・最終退行時刻の19時設定 ・年次有給休暇の取得促進

おやまイクボス協議会 登録事業所一覧(詳細)
2021年12月27日時点 50音順

5/6

番号	事業者名	代表者名	所在地	業種	事業所PR	ワーク・ライフ・バランス推進のための取組
51	株式会社栃木銀行 間々田支店	支店長 松崎 寛	小山市乙女 3丁目15 番15号	金融・保 険業	職員のプライベートな時間を増やし、「自己啓発や趣味に充てる」、「家族と一緒に過ごす」などによるワーク・ライフ・バランスの向上や健康維持・増進に繋げ、仕事へのモチベーションの醸成を図ります。	・ノー残業デーの毎週実施 ・最終退行時刻の19時設定 ・年次有給休暇の取得促進
52	とちぎコープ生活協同 組合 コープデリ小山 センター	センター長 池沢 勝弘	小山市大字 立木1464 番地1	生活共同 組合	コープデリ宅配小山センターは、小山市・栃木市・下野市・野木町に「安心・おいしい・便利な・健康」を実感していただける。暮らしに役立つ商品を笑顔と一緒にお届けしています。	現任、次世代育成支援行動計画5期に取り組み、男性がさらに育児に関われる環境整備・所定外労働の削減のための措置の実施、年次有給休暇取得のための措置の実施、育児支援制度の周知や環境整備に取り組んでいます。
53	株式会社トチナン	代表取締役 猪瀬 修	小山市乙女 1339番地	建設業	1947年の創業以来、水廻りのプロフェッショナルとして設備工事に携わり、設備工事によって形あるものを築き人の信頼を築いていきます。 地域を愛し「未来を創る」こと。子供たちが夢を持ち、地域の人が活き活きと暮らせる社会をつくるのがトチナンの目指す姿です。	・年次有給休暇の取得促進 ・育児介護休暇の整備 ・資格取得の全額費用負担 ・高校生インターンシップ受入
54	株式会社中山設備機器	代表取締役 中山 貴文	小山市大字 中久喜 198番地	電気・ガ ス・水道 業	人々にとってなくてはならない水を「安心・安全に提供し、人々の生活をサポートする」を理念として、小山市の上下水道指定工事店の認定を受け、上下水道の工事、水廻りのリフォームや修理、灯油の配達販売を行っている。	育児、介護のための特別休暇制度を整備している。産業医による保健指導を導入し、従業員の健康促進支援。資格取得費用の全額補助等キャリアアップ支援。こどもひなの家、災害協力井戸の家、エコリサイクル推進事業所の認定を受けている。
55	日栄印刷有限会社	代表取締役 手塚 麻衣子	小山市城東 7丁目13 番15号	製造業	印刷メディアはビジネス戦略の強力な手段と捉え、「情報の生産者」という自負のもとにデザインで、スピードで、美しさで、コストで、そして印刷のすべてのクオリティにおいて顧客満足に取り組んでいる。	従業員の方の生活、環境に合わせてフレックスを取り入れ、小さなお子様がいらっしゃる女性にも働きやすい環境を心がけている。
56	株式会社ヒタチ設備	代表取締役 武井 正浩	小山市駅東 通り2丁目 35番10号	建設業	当社は、仕事と家庭の両立を応援し、社員1人1人が働きやすい環境づくりを心掛けています。 また、地域貢献活動にも積極的に取り組んでいます。	・毎週1回はノー残業デーの実施。 ・年1回健康診断実施。 ・育児・介護休業や部分休業の充実 ・いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言 ・こどもひなの家登録 ・エコリサイクル推進事業所認定 ・インターン・職場体験の協力
57	株式会社フレンド	代表取締役 谷 孝裕	小山市大字 羽川524 番地2	医療・福 祉業	当社は調剤薬局、介護事業を中心に女性が70%以上働いていただいております。職場と住居を考慮した配置や非正規から正規従業員への雇用を積極的に進めております。小山市からワーク・ライフ・バランスの認定をいただいております。	女性の社会活躍のため、託児所の完備や、各事業所において50%以上の女性管理者の配置、非正規から正規従業員への雇用と産業カウンセラーの配置により働きやすい環境づくりを目指しています。
58	文化シャッター株式会 社 小山工場	執行役員小山 工場長 連見 幸夫	小山市大字 上石塚 1088番地 1	製造業	小山工場は1968年に創業を開始して今年50年を迎えます。主にシャッター製品、スチールドア、止水製品を製造しており、お客様の安心・安全・快適環境をソリューションするパートナーとして、社会への貢献を目指した活動を行っています。	・年次計画有給休暇の取得を実施 ・リフレッシュ休暇の実施 ・人間ドック、乳がん検診の補助を実施し、受診を推進している。 ・運動による心と体の健康づくりを積極的に実施している。
59	有限会社豊栄 和風ダ イニング彩華	代表取締役 田中 一夫	小山市天神 町2丁目8 番40号	飲食・宿 泊業	栃木県「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」をしており、女性が働きやすく、長く勤められるよう、従業員と相談しながら、ライフスタイルに合わせた働き方に対応している。	育児休業を2年間取得できる。育児休業制度、子の看護休暇制度、介護休業制度をパートタイムも取得できる。健診バスを利用しての健康診断の実施。
60	北星商事株式会社	代表取締役 大山 富栄	小山市栗宮 1丁目9番 6号	建設業、 卸売・小 売業	栃木県「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」や、小山市ワークライフバランス推進認定事業者として、育児・介護休暇制度の推進や、ノー残業をすすめています。	基本、完全フレックス制を導入し、有給休暇の取得をすすめています。
61	株式会社保坂建築事務 所	代表取締役 保坂 弘	小山市横倉 新田172 番地28	建設業	品質方針である「常に優れた作品に挑戦し地域社会に貢献する」を建設業者として地域社会の整備の他にインターンシップ生の受入れや、大谷東小学校的まち探検の参加及び愛ロード栃木・緑とあかりの里親づくり推進事業等の奉仕活動を行っています。	ワーク・ライフ・バランスの社内に広める為、掲示するとともに、イクボス宣言も同様に提示をし、推進を図っております。管理職会議により意思の統一も進めております。
62	株式会社本沢屋	代表取締役 鶴養 克行	小山市中央 町2丁目8 番2号	卸売・小 売業	人と違う価値を求めて創業150年。「こどもたちの笑顔と共に」のコンセプトのもと、明るくオシャレな20～30代女性を中心に、子供服のセレクト、仕入れからディスプレイ、接客販売等、売り場運営を行っています。最先端の可愛いデザインのお洋服を通して、地域の皆様やお子様との触れ合いを大切に、「人を笑顔にするお仕事」にこだわっています。	・業務の効率化・ワークフローの見直し ・残業時間の削減 ・100%産休育休取得を円滑にする協調性のある職場づくり
63	株式会社松本組	代表取締役 松本 勝則	小山市城東 1丁目8番 29号	建設業	「行きも帰りに笑顔で」をスローガンにあげ、家庭でのコミュニケーションを充実させる取り組みと職場での安全を第一に、従業員のワーク・ライフ・バランスを考え応援できる企業を目指しています。	・学校行事への休暇取得の促進 ・ノー残業デーの導入 ・地域貢献及び子ども参観日の導入 ・インターンシップ・職場体験を積極的に協力する。
64	間々田商工会	会長 西堀 和男	小山市大字 間々田 1183番地 2	地域総合 経済団体	地区内商工業者への経営支援と地域振興の取り組みを行っています。	職員が働きやすい環境づくりを推進するため、有給休暇の取得を推奨している。また、男女を問わず、昇進・昇格試験の受験を積極的に奨励している。

おやまイクボス協議会 登録事業所一覧(詳細)
2021年12月27日時点 50音順

6/6

番号	事業者名	代表者名	所在地	業種	事業所PR	ワーク・ライフ・バランス推進のための取組
65	医療法人 富樹会 三田整形外科	理事長 三田 雄樹	小山市大字 間々田18 番地1	医療・福 祉業	従業員にも働きやすい、やりがいのある環境を整備 しております。	有給休暇の消化促進、誕生日休暇の導入
66	三井住友海上火災保険 株式会社栃木支店小山 支社	小山支社長 鈴木 久紀	小山市城山 町3丁目8 番5号 栃 南ビル5号 館1階	金融・保 険業	非常に女性の多い職場です。男女の区別なく、全員 が役割に応じた業務を担っております。	19時完全退社・年次有給休暇14日間の取得が徹底 されております。
67	水戸証券株式会社 小 山支店	支店長 林 龍男	小山市中央 町2丁目1 番15号	金融・保 険業	2021年に支店開設50周年(当社創業100周年)を 迎えます。今後もお客様第一主義を徹底し、地域の皆 様に親しんでいただける業務運営を目指します。	年次有給休暇取得率や労務管理が管理職や個人の 評価基準に明確に反映される仕組みも拡充し、意欲 的なWLBを推進しています。育児や介護の休業制度 について、国の規定を上回る制度を整備しています。
68	明和コンピュータシス テム株式会社	代表取締役 金子 康法	小山市間々 田792番 地8	サービス 業	信頼と夢のある情報化社会の発展に貢献するため、 「明・和」の基本理念のもとに、社員一同が力を合わせ 明るく活力溢れる事業活動を展開中です。	従来から設定されていた毎週水曜日のノー残業デー をより強化。「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣 言」。フレックスタイム制の導入。敷地内に社員のため の体育館を建設。
69	メルテック株式会社	代表取締役 村上 学	小山市大字 梁2333番 地29	製造業	従来、焼却灰は最終処分場への埋め立てが一般的で したが、メルテックの溶融技術で焼却灰を資源に生まれ 変わらせ、最終処分場の延命化、焼却灰の資源化に 貢献している環境ビジネスです。	・社員がやりがいをもって働けるように、効率的な作 業を行い、適正な労働管理をし、健康面も考えた社員 の働き方考える「残業削減対策チーム」を発足し取 組開始。 ・資格取得チャレンジ制度による支援。異業種交流・ 他社見学による先進地の業務改善事例の取入れ。
70	山さく建工株式会社	代表取締役 山中 康裕	小山市大字 塚崎1414 番地	電気・ガ ス・水道 業	昭和49年創業以来、さく井、管工事を主とした事業 に携わり地域貢献を目指す企業。 資格取得支援制度として費用等全面支援。	育児制度等整備して仕事と家庭の両立を柱に楽しく 幸せな生活を送れるための取組を行う。
71	株式会社山中組	代表取締役 山中 慎太郎	小山市大字 間々田 1567番地	建設業	安全で心身ともに健康状態を維持できる働きやすい 職場づくりを実施しています。	仕事と家庭生活の調和を図るため、様々な取り組み を行っている。また、「愛ロードとちぎ」、「緑とあかり の里親制度」、「小山市エコリサイクル推進事業所」の認 定を受けるなど、地域貢献活動も積極的に行っている。
72	株式会社UACJ押出加 工小山	代表取締役社 長 太田 俊夫	小山市大字 土塔560 番地	製造業	自動車、航空機などの部材や、熱交換器配管など、要 求品質レベルの極めて高いアルミ製品を、鋳造から 一貫して製造している、UACJグループの東の中核 会社です。	従業員がワーク・ライフ・バランスの取れた生活を過 ごせるように各種制度を整えています。育児休業制 度や看護休暇制度等の育児支援、介護休業制度や短 時間勤務制度等の介護支援があるほか、フレックス タイム制度もあります。
73	株式会社UACJ鋳鍛 鋳鍛工場	工場長 高塚 聖	小山市大字 土塔560 番地	製造業	UACJ鋳鍛は、国内でいち早くアルミ鋳造品の製造 に取り組み、長年に亘り航空・宇宙技術の発展と共に 歩み貢献してきました。高強度で信頼性のある大型 アルミ鋳造品は、高速鉄道、IT機器製造などへの利 用も拡大しています。	従業員がワーク・ライフ・バランスの取れた生活を過 ごせるように各種制度を整えています。育児休業制 度や看護休暇制度等の育児支援、介護休業制度や短 時間勤務制度等の介護支援があるほか、フレックス タイム制度もあります。
74	株式会社リヴェール東 洋	代表取締役 村澤 英明	小山市大字 出井927 番地2	サービス 業	「環境管理を最重点」をモットーにビルメンテナンス 事業(清掃全般)、緑地管理一般(樹木剪定等)、産業 廃棄物収集運搬業、リサイクル業(飲料容器他)他、幅 広く老若男女の方々全員が日々健康で楽しく永年勤 続できる会社です。	仕事への取り組み、生活環境の変化等にいち早く積 極的に一人ひとりの声を大切に重んじ、情報の共有 化、社員間のコミュニケーションの場を多く設け、健 康で安心安全な環境づくりと、ワーク・ライフ・バラン ス推進活動に更に取り組んでいく。