

3-2 小山市の女性活躍に関する取組

◆ おやまイクボス合同宣言

小山市では、平成 28 年 10 月 1 日に市長をはじめ管理職職員全員が「イクボス宣言」をし、働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

長時間労働などこれまでの労働慣行を見直すとともに、部下のワーク・ライフ・バランスの推進や女性の活躍、男性の家事・育児参画に対する事業所のトップの理解を深めるため、賛同する市内事業所を募集し、平成 30 年 10 月 9 日、小山市と市内 40 事業所が、「おやまイクボス合同宣言」を行いました。

※賛同事業所名・取組事例は、小山市ホームページをご覧ください！



◆ おやま女性活躍応援塾

小山市における、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を効果的かつ円滑に実施するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年 9 月 4 日法律第 64 号）第 23 条に基づく協議会「おやま女性活躍応援塾」を平成 30 年 8 月 21 日に設置しました。

各分野で活躍される委員から、女性が抱える様々な困難などの課題の解消と、女性があらゆる分野においてその希望に応じて能力を発揮し、活躍できる社会の実現に向け、ご意見をいただきました。

◆ 未来を拓くキャリアデザイン塾 トップセミナー

毎年 10 月、企業経営者や人事管理担当者、従業員などに向けて、女性の活躍の推進に対する理解と男性の働き方の見直しなどについて考える機会の提供をしています。

毎年、様々な分野でご活躍されている方を講師にお招きし、経験に基づいた、女性活躍やワーク・ライフ・バランスなどについての講演を行っています。

**意識改革のきっかけとして、
貴社の経営層や人事担当者のご参加をご検討ください。**

※毎年、具体的な開催内容、日時は市ホームページ等でご案内しています。



◆ 未来を拓くキャリアデザイン塾 女性異業種交流会

毎年、働く場における女性の活躍や働く意欲の向上を支援するため、様々な業種に就いている女性の交流会を開催しています。講話とグループワークを通じて、他分野の働き方を知る機会や情報交換の場となります。この交流会で学んだことをそれぞれの職場で発信し、女性がキャリア形成できることを目的としています。

平成 30 年度は、第 1 回「次世代の管理・監督職となる働く女性」と第 2 回「企業女性技術職社員と市町女性技術職職員」を対象とした交流会を行い、グループワーク内で標語を作成しました。

- 私が輝けば 未来が輝く
- 生かせ女子力！ 生み出せキャリア！ 輝く未来へホップステップジャンプ
- 育児は家庭？ いいえ！ 職場のみんなで応援しよう！
- なでしこが 働き遊んで 国潤う
- 休んだっていいじゃない!! 自分磨きで 会社も家庭も win win!!
- 輝きたーい!! 今も 未来も あの世でも
- Work も Life も Happy Balance!
- 女性が動かす 明るい未来
- コミュカ ヨシ！ サポートカ ヨシ！ リーダーシップ ヨシ!!



ぜひ、貴社の女性従業員のご参加をご検討ください。 ※毎年、具体的な開催内容、日時は市ホームページ等でご案内しています。

「おやまイクボス評価」登録事業所の募集！

詳しくは、小山市ホームページをご覧ください。

イクボスとは、育児や介護をする部下のワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績・成果を出しつつ、自分自身も仕事と私生活を楽しむことができる上司や経営者（ボス）のことです。

「おやまイクボス評価」は、イクボスの趣旨に賛同する市及び市内事業所との協議会であり、定期的に交流会を開催し「働き方改革」や「イクボス」について先駆的な取組の学びあいや情報交換を行い、働きやすい小山市の実現を図ります。