

# 第6次小山市行政改革大綱実施計画 進捗状況調査書

No.	取組項目		担当課・担当係	取組番号	区分
31	政策形成能力の開発・育成		職員研修所	2-1-1-002	継続
基本方針	分権時代に対応した人材育成と持続可能な財政運営	大項目 職員の意識改革と創造力のある人材の育成	中項目	創造的な人材を育成する各種研修の充実	
取組概要	住民ニーズに的確に対応する質の高い政策形成能力の開発・育成は重要である。主査級職員に政策形成研修を実施し、その後、自主研究グループとしての結成を働きかけ、グループ活動を支援していく。		達成目標	実施と自主研究グループ支援（平成31年度まで累計10提案以上）	目標年度 H31

推進計画		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度			
政策形成研修 (年1回実施)	活動計画	●	●	●	●	●			
	実施状況	●	●	●					
自主研究グループの活動支援	活動計画	●	●	●	●	●			
	実施状況	—	●	▲					
指標名		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	累計・最終目標	累計実績	達成率
自主研究グループの政策提案件数	目標値	2	2	2	2	2	10	1	10.0%
	実績値	0	1	0					

年度	P 年次計画・目標	D 実施状況・主な取組内容	C・A 課題及び次年度に向けた改善内
H27	・政策形成研修を1回実施。 ・自主研究グループの活動支援	政策形成研修を実施し、自主研究グループ結成を働きかけたが、結成できなかった。 進捗度 C 計画よりやや遅い	政策形成研修で、自主研究グループの結成を強く働きかけ、グループ活動を支援していく。
H28	・政策形成研修を1回実施。 ・自主研究グループの活動支援	政策形成研修を実施し、結成を働きかけ自主研究グループを1組結成した。 進捗度 B 計画通り	政策形成研修で、自主研究グループの結成を強く働きかけ、グループ活動を支援していく。
H29	・政策形成研修を1回実施。 ・自主研究グループの活動支援	政策形成研修受講者やその他の職員に自主研究グループの結成を働きかけ、1グループから支援の申請があったが、自主研究支援委員会の審査の結果、再検討が必要な研究内容であったため支援には至らなかった。 進捗度 C 計画よりやや遅い	政策形成研修等で、自主研究グループの結成を働きかけるとともに、支援研修の内容の見直しを行い、受講者にとって魅力ある研修内容としていく。
H30	・政策形成研修を1回実施。 ・自主研究グループの活動支援	進捗度	
H31	・政策形成研修を1回実施。 ・自主研究グループの活動支援	進捗度	