

第6次小山市行政改革大綱実施計画 進捗状況調査

No.	取組項目			担当課・担当係	取組番号	区分			
34	派遣研修の充実			職員研修所	2-1-1-005	新規			
基本方針	分権時代に対応した人材育成と持続可能な財政運営	大項目	職員の意識改革と創造力のある人材の育成	中項目	創造的な人材を育成する各種研修の充実				
取組概要	多様な派遣研修を充実することで、専門的な知識や技術を習得した職員を増やし、業務の複雑化や多様化に対応して効率的な業務を遂行する職員を育成する。			達成目標	専門的知識等を有する職員の育成 (平成31年度まで各年30名累計150名の派遣)	目標年度 H31			
推進計画		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度			
自治大学校、民間企業派遣研修、市町村アカデミー研修等への職員派遣	活動計画	●	●	●	●	●			
	実施状況	●	●	●					
指標名		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	累計・最終目標	累計実績	達成率
派遣研修職員数	目標値	30	30	30	30	30	150	147	98.0%
	実績値	54	43	50					
年度	P 年次計画・目標	D 実施状況・主な取組内容			C・A 課題及び次年度に向けた改善内容				
H27	自治大学校、民間企業派遣研修、市町村アカデミー研修等への職員派遣	専門的知識等を有する職員の育成をするために、多様な派遣研修を実施した。			派遣研修で得た知識や業務改善意識を、報告会等により全職員に周知する。				
		進捗度			B 計画通り				
H28	自治大学校、民間企業派遣研修、市町村アカデミー研修等への職員派遣	専門的知識等を有する職員の育成をするために、多様な派遣研修を実施した。			派遣研修で得た知識や業務改善意識を、報告会等により全職員に周知する。				
		進捗度			B 計画通り				
H29	自治大学校、民間企業派遣研修、市町村アカデミー研修等への職員派遣	専門的知識等を有する職員の育成をするために、多様な派遣研修を実施した。			派遣研修で得た知識や業務改善意識を、報告会等により全職員に周知する。				
		進捗度			A 計画より早い				
H30	自治大学校、民間企業派遣研修、市町村アカデミー研修等への職員派遣								
		進捗度							
H31	自治大学校、民間企業派遣研修、市町村アカデミー研修等への職員派遣								
		進捗度							