

第6次小山市行政改革大綱実施計画 進捗状況調査

No.	取組項目			担当課・担当係	取組番号	区分			
35	行政経営品質向上率先活動の推進			行政経営課・行政経営係	2-1-1-006	継続			
基本方針	分権時代に対応した人材育成と持続可能な財政運営	大項目	職員の意識改革と創造力のある人材の育成	中項目	創造的な人材を育成する各種研修の充実				
取組概要	中堅職員を中心に自らの組織の課題を見つけ、組織運営の質を高める活動を展開する。			達成目標	平成31年度までに50の改善活動	目標年度 H31			
推進計画		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度			
中堅職員研修の実施	活動計画	●	●	●	●	●			
	実施状況	●	—	—					
全職員対象研修会の実施	活動計画	●	●	●	●	●			
	実施状況	●	●	●					
指標名		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	累計・最終目標	累計実績	達成率
改善活動数	目標値	10	10	10	10	10	50	249	498.0%
	実績値	82	81	86					
年度	P 年次計画・目標		D 実施状況・主な取組内容			C・A 課題及び次年度に向けた改善内容			
H27	<ul style="list-style-type: none"> 全所属でのセルフアセスメント 中堅職員研修・全職員対象研修の実施 		中堅職員研修・全職員対象研修に加え、本活動のアセスメントの考え方と進め方について理解を深めるための「管理監督者及び中堅職員研修」を新たに実施した。全所属でのセルフアセスメントを継続して行った。			他所属のモデルとなるような活動に取組んだ所属がある一方で、シート作成のみを行い、改善活動を行っていない所属があるなど、改善活動の取組み状況にばらつきが見られた。職員研修は有効であるため、研修を通し、改善活動を行う意義を改めて周知するほか、好事例を庁内で共有し、着実な実行につなげていく。			
			進捗度			B 計画通り			
H28	<ul style="list-style-type: none"> 全所属でのセルフアセスメント 中堅職員研修・全職員対象研修の実施 		全所属でのセルフアセスメント及び改善活動を継続して行った。セルフアセスメントに使用する「アセスメントシート」、改善活動の立案と実行に使用する「改善活動シート」の様式を見直した。「施策実施計画シート」を新たに作成し、総務部内で試行した。中堅職員・全職員対象研修会の実施に替え、全庁対象の報告会において、行政経営課及び5所属における改善活動の報告を行った。			改善活動に取り組めていない所属が見受けられた一方で、他所属のモデルとなるような優良事例が増えてきている。優良事例を全庁で共有することで、行政経営品質向上率先活動の理解を促す。今年度は職員研修が実施できなかったため、来年度は全所属を対象とした研修会を開催し、改善活動の実行性を高める。			
			進捗度			B 計画通り			
H29	<ul style="list-style-type: none"> 全所属でのセルフアセスメント 中堅職員研修・全職員対象研修の実施 		全所属でのセルフアセスメント及び改善活動を継続して行った。中堅職員の実施に替え、全所属の改善活動リーダー（係長級以上）を対象とした「改善計画の立て方のコツ」を学ぶ研修会及び、全職員を対象とした「改善に役立つICT活用」研修会を開催した。また、改善活動報告会において、環境課及び5所属のモデル事例の改善活動報告を行った。			引続き、全所属を対象とした「改善計画の立て方のコツ」や「改善に役立つICT活用」を学ぶ研修会を開催すると共に、報告会においてモデル事例を報告し、全庁で共有することで、行政経営品質向上率先活動の理解の向上と改善活動の実行性を高める。改善活動の定着を図るため、全庁報告会における優良事例の表彰制度の導入や、聴講者の対象の拡大等を検討する。			
			進捗度			B 計画通り			
H30	<ul style="list-style-type: none"> 全所属でのセルフアセスメント 全職員対象研修・報告会の実施 								
			進捗度						
H31	<ul style="list-style-type: none"> 全所属でのセルフアセスメント 全職員対象報告会の実施 								
			進捗度						