

第6次小山市行政改革大綱実施計画 進捗状況調査書

No.	取組項目		担当課・担当係	取組番号	区分				
43	職員給の見直し		職員活性課	2-3-1-005	継続				
基本方針	分権時代に対応した人材育成と持続可能な財政運営	大項目	財政基盤の強化と計画的な財政運営	中項目	財政健全性の維持、経費の節減				
取組概要	より適正な給与制度の確立と運用を図るため、給与体系の見直しや特殊勤務手当の見直しを実施する。		達成目標	より適正な給与制度の確立と運用	目標年度 H31				
推進計画		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度			
より適正な給与制度の確立に向けた調査・研究	活動計画	▲	▲	▲	▲	▲			
	実施状況	●	●	●					
職員給の見直し	活動計画	●	●	▲	▲	▲			
	実施状況	●	●	●					
指標名		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	累計・最終目標	累計実績	達成率
職員給の見直し(千円)	目標値	12,000	48,318	7,614	7,614	7,614	83,160	69,056	83.0%
	実績値	12,000	48,963	8,093					
効果額(千円)	目標値	12,000	48,318	7,614	7,614	7,614	83,160	69,056	83.0%
	実績値	12,000	48,963	8,093					
効果額の算出基礎	昇任の抑制による給料額3,826,368円、手当 給料×0.6、共済費 給料×0.3、退職手当負担金 3,826,368円×215/1000								
年度	P 年次計画・目標		D 実施状況・主な取組内容			C・A 課題及び次年度に向けた改善内容			
H27	職務の級の見直しを行う。		等級別基準職務表を規定し、職位と職務の級の一致に向けて取り組みをおこなった。 進捗度 B 計画通り			取り組みが実施されたが、これまでの制度の影響で一部一致していないところがあるため、一致させていく。			
H28	現給保障を廃止する。 特殊勤務手当を廃止する。		職位と職務の級の一致に向けて取り組み、降格に伴う現給保障を廃止した。 特殊勤務手当の一部を廃止した 進捗度 B 計画通り			取り組みが実施されたが、今後も完全実施を目指していく。			
H29	現給保障を廃止する。		職位と職務の級の一致に向けて取り組み、降格に伴う現給保障を廃止した。 進捗度 B 計画通り			取り組みが実施されたが、今後も完全実施を目指していく。			
H30			進捗度						
H31			進捗度						