

第6次小山市行政改革大綱実施計画 進捗状況調査

No.	取組項目		担当課・担当係	取組番号	区分				
76	審議会・委員会等への市民参画の推進		行政経営課・行政経営係	3-1-1-002	新規				
基本方針	多様な主体・地域が協働したまちづくりの推進	大項目 市民や地域との協働の推進	中項目 協働推進システムの構築						
取組概要	審議会・委員会委員の登用において、公募制度を積極的に導入することにより審議会・委員会の透明かつ公正な運営を図るとともに、市民参画による市政の推進を目的とする。		達成目標	公募比率60%	目標年度 H31				
推進計画		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度			
公募制度の積極的導入について周知	活動計画	●	●	●	●	●			
	実施状況	●	●	●					
審議会・委員会委員の改選時の公募状況の確認	活動計画	●	●	●	●	●			
	実施状況	●	●	●					
指標名		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	累計/最終目標	累計/年度実績	達成率
市民委員を含む審議会・委員会のうち、公募制度の導入割合(%)	目標値	50.0%	52.5%	55.0%	57.5%	60.0%	60.0%	33.3%	55.5%
	実績値	47.6%	47.4%	33.3%					
年度	P 年次計画・目標	D 実施状況・主な取組内容			C・A 課題及び次年度に向けた改善内容				
H27	・公募制度の積極的採用について庁内周知を実施 ・審議会・委員会委員の改選時の公募状況を確認	年度当初に、公募制度の積極的採用について庁内への周知を行った。 各課の所管する審議会・委員会等の名簿を提出してもらい、市民委員の有無及び公募状況を確認した。			公募制度の導入割合は微増（前年比0.9%増）したが、目標値には達しなかったため、審議会の設置や委員の人選時における行政経営課との協議及び合議を徹底し、公募制度の採用を促す。				
		進捗度	B 計画通り						
H28	・公募制度の積極的採用について庁内周知を実施 ・審議会・委員会委員の改選時の公募状況を確認	公募制度の積極的採用について、年度当初に庁内へ通知し、周知を図った。 改選となる審議会・委員会委員については、選考時に市民委員の有無及び公募状況の確認と指導を行った。 改選のない審議会・委員会委員については、所管課から委員名簿を提出してもらい、市民委員の有無及び公募状況を確認した。			年度当初の庁内への通知に加え、電子掲示板等を活用し、公募制度の周知を図る。 審議会の設置や委員の人選時における行政経営課との合議を徹底させる。 また、公募を行っても、応募者が集まらない審議会・委員会があるため、委員の職務内容や募集方法等の見直しについても検討していく。				
		進捗度	C 計画よりやや遅い						
H29	・公募制度の積極的採用について庁内周知を実施 ・審議会・委員会委員の改選時の公募状況を確認	公募制度の積極的採用について、年度当初の庁内への通知に加え、電子掲示板を活用し、周知を図った。 審議会・委員会委員の人選には行政経営課の合議を要するため、合議時に市民委員の有無や公募状況について確認及び指導を行った。 改選のない審議会・委員会委員については、所管課から委員名簿を提出してもらい、公募状況等を確認した。			公募制度の導入割合が減少し、目標値に達しなかったため、引き続き、年度当初の庁内への通知と電子掲示板の活用により、公募制度の周知を図る。 審議会・委員会委員の人選時における行政経営課への合議は大方行われるようになったが、さらなる徹底を図り、確実に確認及び指導を行うようにする。				
		進捗度	C 計画よりやや遅い						
H30	同上								
		進捗度							
H31	同上								
		進捗度							