

第6次小山市行政改革大綱実施計画 進捗状況調査

No.	取組項目		担当課・担当係	取組番号	区分				
95	女性職員の活躍促進		職員活性課 職員研修所 男女共同参画課	3-1-4-001	新規				
基本方針	多様な主体・地域が協働したまちづくりの推進	大項目 市民や地域との協働の推進	中項目	女性の社会参画活動の推進					
取組概要	<p>本市では、女性職員による相互の連携と女性職員の市政運営への参画のさらなる推進を図ることにより、市役所における男女共同参画を進めることを目的として「小山市女性職員開運塾」を創設し、女性職員の人材育成に取り組んでいる。</p> <p>今後とも、女性職員のキャリア形成支援に取組み、女性職員の積極的な登用による人材の活用と組織の活性化を図るため、管理職に占める女性職員の比率を向上させる。</p>		達成目標	管理職に占める女性職員の比率を向上させる。	目標年度 H31				
推進計画		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度			
小山市女性職員開運塾の開催	活動計画	●	●	●	●	●			
	実施状況	●	●	●					
女性職員を対象としたキャリア研修の実施	活動計画		●	●	●	●			
	実施状況	●	●	●					
指標名		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	累計・最終目標	累計実績	達成率
課長級以上の教員・消防吏員を除く課長補佐以上の管理職員のうち女性職員数の比率(%)	目標値	18.6%	20.2%	21.8%	23.4%	25.0%	25.0%	25.9%	103.6%
	実績値	28.1%	27.4%	25.9%					
女性管理監督比率(係長以上の比率)(%)	目標値	27.4%	28.0%	28.6%	29.3%	30.0%	30.0%	29.4%	98.0%
	実績値	27.8%	28.2%	29.4%					
年度	P 年次計画・目標		D 実施状況・主な取組内容			C・A 課題及び次年度に向けた改善内容			
H27	<ul style="list-style-type: none"> 小山市女性職員開運塾の開催 女性の管理監督者によるネットワークの立ち上げ 		女性管理職員と女性監督職員交流会の開催 「人を惹き付け動かす女性リーダーの隠しワザ」 講師：(有)フェードイン代表取締役 工藤敬子氏 進捗度 B 計画通り			研修形式ではなく、女性職員同士が悩みなどを気軽に話せる交流会を実施するよう計画する。			
H28	<ul style="list-style-type: none"> 小山市女性職員開運塾の開催 メンター制度の拡充 女性職員を対象としたキャリア研修の実施 		小山市女性職員開運塾セミナーの開催 「ダイバーシティ～女性活躍の最前線～」 (株)千葉銀行取締役・専務執行役員(監査役) 大久保 寿一 氏 進捗度 B 計画通り			塾生の自己研鑽と資質向上を図り、相互の連携が促進できるようなセミナーを役員会に諮りながら計画する。			
			女性職員キャリアアップ研修の開催(女性管理監督者対象) 講師：日本経営協会 小竹真由美氏 女性活躍推進研修(主任以下の女性職員対象) 講師：日本経営協会 小竹真由美氏 進捗度 B 計画通り			女性管理監督者対象の研修について、対象者が来年度もほぼ同じとなるので、講師の選定や内容について工夫して計画する。			
H29	<ul style="list-style-type: none"> 小山市女性職員開運塾の開催 女性職員を対象としたキャリア研修の実施 		小山市女性職員開運塾セミナーの開催 「ストレスと上手につきあう方法～イライラしないメンタルづくりとは」 メンタルコンサルタント：林岡奈央氏 進捗度 B 計画通り			塾生の自己研鑽と資質向上を図り、相互の連携が促進できるようなセミナーを役員会に諮りながら計画する。			
			女性職員キャリアアップ研修の開催(女性管理監督者対象) 講師：(株)話し方研究所 安生祐子氏(元三鷹市部長職) 女性活躍推進研修(主任以下の女性職員対象) 講師：日本経営協会 小竹真由美氏 進捗度 B 計画通り			業務多忙な管理監督者についても、効率的に参加しやすい研修形態を検討し計画する。			
H30	同上		進捗度						
H31	同上		進捗度						